

2025年1月31日
株式会社東急ストア

さらに

多様性を尊重し、自分らしく働ける職場環境へ 従業員の身だしなみ基準を緩和

株式会社東急ストア（本社：東京都目黒区）は、2025年2月1日（土）より従業員の勤務時における身だしなみ基準を緩和し、従業員一人ひとりが、さらにいきいきと自分らしく働ける職場環境づくりを目指します。

時代の変化とともに人々の価値観が多様化していくなかで、労働環境も変化しています。当社は「ダイバーシティ経営の推進」を掲げ、働き方の見直し、従業員の個性や能力を最大限発揮できる環境の整備、育児支援制度の拡充による女性の活躍などを推進してまいりました。安全面・衛生面で業務に支障なく効率的・活動的に働ける機能性を重視することを前提に、新たな「身だしなみ基準」のガイドラインを導入いたします。従業員がさらにいきいきと働き活躍することで、これまで以上にお客さまに寄り添える接客・サービスに努めてまいりますので、ご理解を賜りますようお願いいたします。

<新・身だしなみ基準の一例>

項目	新基準
髪色	自由
髪型	自由 ※長髪は後ろでまとめる
ヘアアクセサリ	着用可
ネイル	マニキュア可 ※付け爪、突起物禁止
ピアス	着用可 ※耳のみ
ネックレス	着用可 ※衣服の上にかからないもの
指輪	着用可 ※突起のないもの

※安全・衛生基準に則り一部ルールを設けております

以上

自分らしさを大切に

身だしなみ 多様化、 はじまりました



ピアス



ネイル
指輪



ヘアカラー
ヘアアクセサリ



ネックレス

東急ストアは多様性ある
社会の実現に向けて、

身だしなみ基準を緩和しました。

お客様のご理解をお願いいたします。

※安全・衛生基準に基づき一部ルールを設けております